


 Утверждаю
 директор МОУ Покровская СОШ
 Л.В. Потыльцева

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества
в МОУ Покровская СОШ Зиминского района**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение федеральных и региональных нормативных актов, лучших практик по внедрению наставничества (МОУ Масляногорская и МОУ Хазанская СОШ)	Сентябрь 2021 года; ежегодно до 2024 года	заместители директора по ВР
Метод.совет «Организация наставничества в школе»		Ознакомление с положением о наставничестве. Обсуждение дорожной карты	Сентябрь, администрация школы		
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях		1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества 2. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 3. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества 4. Приказ об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников; 5. Приказ «Об утверждении наставнических пар, групп»; 6. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	До 01.11.2021г До 01.05.2021г	Директор	

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне выпускники, работодатели и др.	Ноябрь, 2021; ежегодно до 2024 года	Администрация
			Презентация планов работы по разным формам наставничества	Ноябрь, 2021 года, ежегодно до 2024 года	Администрация
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение родительских собраний. 2. Проведение классных часов. 3. Информирование через раздел «Наставничество» на Сайте МОУ Покровская СОШ	Ноябрь-декабрь, 2021 года, ежегодно до 2024 года	Кураторы
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	Ноябрь-декабрь, 2021 года, ежегодно до 2024 года	Кураторы

			обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, сотрудник, родители. 4.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций.		
		Формирование базы наставляемых	1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Ноябрь-декабрь, 2021 года, ежегодно до 2024 года	Куратор целевой модели наставничества
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку персональных данных.	Ноябрь – декабрь, 2021 года, ежегодно до 2021 года	Куратор целевой модели наставничества
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	Декабрь, 2021-2024 года	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Декабрь, 2021 года, ежегодно до 2024 года	Кураторы целевой модели наставничества
		Обучение наставников	Подготовка методических	Декабрь, 2021,	Кураторы целевой модели

		для работы с наставляемыми	материалов для сопровождения наставнической деятельности	ежегодно до 2024 года	наставничества,
			Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	Ноябрь-декабрь, 2021 года, ежегодно до 2024 года	Кураторы целевой модели наставничества
			Организация «Школы наставников» и проведение обучения	Декабрь, 2021 года, ежегодно до 2024 года	Кураторы целевой модели наставничества
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи.	декабрь 2021 года, ежегодно до 2024 года	Кураторы целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар, групп	Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Постоянно, ежегодно до 2024 года	Педагог

6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Работа наставнических пар	ежегодно до 2024 года	Кураторы целевой модели наставничества, Наставники
7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.	Май 2022 года, ежегодно до 2024 года	Администрация, кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2022 года, ежегодно до 2024 года	Администрация, кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
			1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах образовательных организаций, организаций-партнеров. 2. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Лучшая пара "	Май 2022 года, ежегодно до 2024 года	администрация, кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества